Добровольное медицинское страхование является одним из
перспективных направлений. Для любого учреждения забота о здоровье
своих сотрудников является свидетельством развитой корпоративной
культуры. Включение в социальный пакет добровольного медицинского
страхования является эффективным инструментом мотивации
сотрудников, а также действенным способом привлечения и удержания
квалифицированных кадров. Чем больше работник уверен в финансовых гарантиях, тем он больше ориентирован на успешную работу и реализацию своего потенциала.

**Главные преимущества добровольного страхования** **медицинских расходов для предприятия:**

- возможность расширения перечня гарантий, входящих в соцпакет;
- снижение потерь рабочего времени, вызванных болезнями
сотрудников и связанных с оказанием сотрудникам медицинской помощи (возможность посещения врачей без долгих очередей) и как следствие;

-повышение производительности труда;
- забота о здоровье и благополучии персонала;

- сохранение высокой работоспособности каждого сотрудника;
- снижение текучести кадров;
- повышение престижности рабочих мест и авторитета работодателя
на рынке труда.

**Для работника это:**- отсутствие необходимости сложного самостоятельного поиска
соответствующих медицинских учреждений и специалистов;
- защита от риска неоправданного расходования сил, материальных
средств и времени;
- возможность получать квалифицированную медицинскую помощь
в учреждении здравоохранения «Ветковская центральная районная
больница».

**ВАЖНО ЗНАТЬ!
Страховые взносы по договорам добровольного страхования
медицинских расходов (при условии, что договор заключен на срок
не менее одного года):
- включаются в затраты по производству и реализации
продукции (работ, услуг) согласно Указу Президента Республики
Беларусь от 12 мая 2005 года №219;
- на них не начисляются взносы по государственному
социальному страхованию в Фонд социальной защиты населения
(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25
января 1999г. № 115);**